



วารสาร วี.แอล. 0๓ / ๒๕๖๙



สารจากกรรมการ

“คุณค่าในตัวคน สร้างได้ด้วยความรับผิดชอบและผลงาน”

เรียน ผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน

ผมเชื่อมั่นว่า “ทุกคนล้วนมีมูลค่า” ในแบบของตนเอง แต่สิ่งสำคัญยิ่งกว่านั้นคือ เราจะเพิ่มคุณค่าให้ตัวเองอย่างไร ในโลกการทำงานที่มีการแข่งขันและการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา คุณค่าที่แท้จริงไม่ได้หยุดอยู่เพียงศักยภาพที่เรามี แต่เกิดจากการพัฒนาและการลงมือทำอย่างต่อเนื่อง ความท้าทาย (Challenge) ที่เข้ามาในแต่ละวัน ไม่ใช่อุปสรรค แต่คือโอกาสในการพิสูจน์ตัวเอง และเป็นพื้นที่ให้เราได้เรียนรู้ เติบโต และยกระดับศักยภาพของตนเอง ผมอยากให้ทุกคนเปิดใจรับความท้าทาย และมองทุกโอกาสเป็นก้าวสำคัญของการพัฒนา

การเพิ่มคุณค่าให้กับตนเอง เริ่มต้นจากการเป็น “เจ้าของงาน” อย่างแท้จริง การมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง อย่างเต็มที่ ใส่ใจในรายละเอียดของงาน และไม่รอให้ใครมาบอกในทุกขั้นตอน แต่พร้อมคิด ตัดสินใจ กล้าคิด กล้าพูด และกล้าลงมือทำ กล้าที่จะเสนอแนวคิดใหม่ ๆ และกล้าที่จะเรียนรู้จากความผิดพลาด เพราะทุกประสบการณ์คือการสะสมคุณค่าในตัวเราและลงมือทำเพื่อให้งานสำเร็จอย่างมีคุณภาพ

ผลงานคือภาพสะท้อนคุณค่าของเรา และเมื่อแต่ละคนพัฒนาคุณค่าของตนเองอย่างต่อเนื่อง ความสำเร็จขององค์กรก็จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เพราะ “ทุกคนมีมูลค่า แต่สิ่งสำคัญคือเราจะเพิ่มคุณค่าให้ตัวเองอย่างไร”

ด้วยความปรารถนาดี

นายวิทลปิ ชินะพัฒน์วงศ์
กรรมการ

บริษัท วี.แอล. เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)





➤ สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) “ความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์กับการปรับตัวขององค์กร”

Mar 2026

เรียน พนักงานทุกท่าน

สถานการณ์ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ในหลายภูมิภาค โดยเฉพาะความขัดแย้งในฝั่งตะวันตก ยังคงส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลก ห่วงโซ่อุปทาน และเสถียรภาพด้านพลังงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้ต้นทุนการขนส่งและราคาพลังงานมีความผันผวน รวมถึงส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้น้ำมันในตลาดโลก ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับธุรกิจขนส่งทางทะเลของบริษัท

บริษัท วี.แอล. เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความเสี่ยงดังกล่าว และได้ติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด พร้อมปรับกลยุทธ์การดำเนินงานให้มีความยืดหยุ่น ทั้งในด้านการบริหารต้นทุน การวางแผนการเดินทาง และการให้บริการแก่ลูกค้า ควบคู่ไปกับการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เน้นการใช้เท่าที่จำเป็น และการลดค่าใช้จ่ายที่ไม่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับองค์กรในระยะยาว

ขอเน้นย้ำว่า “ความเสี่ยงขององค์กร เริ่มต้นจากความเสี่ยงของแต่ละงาน” ดังนั้น ทุกฝ่ายต้องติดตามและประเมินผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับงานของตนเองอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งปรับแผนการดำเนินงานให้เหมาะสม และบริหารทรัพยากรในความรับผิดชอบอย่างรอบคอบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

ดิฉันมั่นใจว่า ด้วยความร่วมมือ ความมีวินัย และความสามารถในการปรับตัวของทุกคน บริษัทจะสามารถก้าวผ่านความท้าทาย และเติบโตได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนในระยะยาว

ด้วยความเชื่อมั่นและความปรารถนาดี

นางชุตিকা กลิ่นสุวรรณ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท วี.แอล. เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)





V.L. NEWS

V.L. Enterprise Public Company Limited

VL เข้าร่วมงาน Opp Day ประจำไตรมาส 4/2568

คุณชุตติภา กลิ่นสุวรรณ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร พร้อมด้วย คุณสมลักษณ์ สมพลวิวัฒน์ ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน นำเสนอข้อมูลบริษัท ภายในงานบริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน(Oppportunity Day) ข้อมูลนำเสนอให้นักลงทุน ณ สิ้นปี 2568 ณ สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2569





HEAT STROKE (โรคลมแดด)

“ภาวะฉุกเฉินที่ร่างกายร้อนเกินไปจนควบคุมอุณหภูมิไม่ได้”



สาเหตุของ Heat Stroke

- อยู่ในที่ร้อนจัดนาน
- ออกกำลังกายกลางแดดจัด
- ดื่มน้ำน้อย หรือขาดน้ำ
- ใส่เสื้อผ้าหนา



อาการที่ต้องระวัง

- ตัวร้อนจัด ผิวดำแดง เหงื่อออกมาก
- มึนหัว สับสน
- หายใจเร็ว ใจเต้นแรง
- หหมดสติ ชัก



หากพบผู้มีอาการ จะอย่างไร?

1. พาเข้าที่ร่มหรือห้องแอร์ ทันที
2. คลายเสื้อผ้าชั้นนอก
3. เป่าพัดลม ใช้ผ้าชุบน้ำเย็นเช็ดตัว
4. ให้ผู้ป่วยดื่มน้ำเปล่า
5. หากเจอผู้ป่วยหมดสติหรือไม่หายใจ เรียกรถพยาบาลทันที !



ป้องกัน Heat Stroke ได้อย่างไร?

- ดื่มน้ำให้มากขึ้น
- ใส่เสื้อผ้าที่ระบายอากาศดี
- หลีกเลี่ยงการอยู่กลางแจ้งเป็นเวลานาน
- พักในที่ร่มและมีลมพัดผ่าน



V.L. NEWS

V.L. Enterprise Public Company Limited

สถิติ ด้านความปลอดภัย SAFETY FIRST

วันเกิดเหตุถึงขั้นหยุดงานสุดท้าย (Ship's rolling to Engine room - Man injury) 30 ม.ค. 2564 (2021)

ชั่วโมงการทำงานที่ไม่เกิด อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (LTIs) 8,351,465 ชั่วโมง

ชั่วโมงการทำงานที่เหลื่อเพื่อไปให้ถึงจุดหมาย 1,648,535 ชั่วโมง

ชั่วโมงการทำงานที่มุ่งหวัง เป้าหมาย (Goals) 10,000,000 ชั่วโมง

Continue Count to 01/02/2021 - 28/02/2026 Cheer Up Get Goals Lasted at ...8,351,465.... Work Hours

Next Goals เป้าหมายต่อไปที่ **10,000,000** ชั่วโมง

Operation Ship's Inspection performance

Vessels	Year 2020			Year 2021			Year 2022			Year 2023			Year 2024			Year 2025			Year 2026			
	SIRE			SIRE			SIRE			SIRE			SIRE			SIRE			SIRE			
	Time	Obs	Avg	Time	Obs	Avg	Time	Obs	Avg	Time	Obs	Avg	Time	Obs	Avg	Time	Obs	Avg	Time	Obs	Avg	
Chutipra 5	1	5	5.00	2	7	3.50	3	22	7.33	2	7	3.50	2	2	1.00	3	7	2.33				0.00
V.L. 11	2	14	7.00	2	12	6.00	2	14	7.00	2	13	6.50	2	9	4.50	1	6	6.00	1	4		4.00
V.L. 12	2	16	8.00	2	15	7.50	2	8	4.00	2	10	5.00	3	12	4.00	2	8	4.00				0.00
V.L. 14	1	7	7.00	3	27	9.00	3	27	9.00	2	11	5.50	2	29	14.50	1	5	5.00				
V.L. 15	1	8	8.00	3	18	6.00	2	14	7.00	1	7	7.00										
V.L. 16	1	5	5.00																			
V.L. 17	1	3	3.00	2	8	4.00	3	12	4.00	2	6	3.00	2	4	2.00	2	4	2.00				0.00
V.L. 18	1	4	4.00	2	6	3.00	3	11	3.67	2	6	3.00	2	4	2.00	2	6	3.00	1	3		3.00
V.L. 19	1	7	7.00	1	5	5.00	1	6	6.00	1	5	5.00	1	3	3.00	1	6	6.00	1	5		5.00
V.L. 20				1	3	3.00	2	10	5.00	1	6	6.00	1	3	3.00	1	6	6.00				0.00
V.L. 22	1	6	6.00	1	4	4.00	3	11	3.67	2	11	5.50	2	7	3.50	3	7	2.33				0.00
V.L. 23										2	6	3.00	2	4	2.00	2	4	2.00				0.00
V.L. 24										1	9	9.00	1	3	3.00	1	5	5.00				0.00
	12	75	6.250	19	105	5.526	24	135	5.625	20	97	4.850	20	80	4.000	19	64	3.368	3	12		4.000

ALL OBSERVATION COMPARE BY CHAPTERS (BIQ5)

