



## จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
อ้างอิงเอกสาร: VL-CG-15
ปรับปรุงครั้งที่: 00
จำนวนรวม (หน้า): 5

### จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct)

#### บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณของบริษัท ควบคู่ไปกับการให้ความสำคัญในการดูแล ส่งเสริม สนับสนุน ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดความสมดุลของธุรกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ให้สามารถเจริญเติบโตควบคู่กันได้อย่างยั่งยืน

บริษัทมีเจตนารมณ์ ที่จะส่งเสริมแนวคิดนี้ออกไปยังคู่ธุรกิจ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้คู่ธุรกิจร่วมกันนำหลักการและแนวคิดดังกล่าวไปปฏิบัติในการดำเนินงานกับคู่ค้าธุรกิจของตนเองเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การออกแบบ การจัดซื้อจัดหา การบริการ รวมถึงการจัดการของเสียและผลิตภัณฑ์หลังการใช้งาน

โดยทางบริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณคู่นี้เพื่อเป็นหลักปฏิบัติสำหรับคู่ค้าและผลักดันให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจ โดยปฏิบัติตามหลักดังต่อไปนี้

#### 1. การดำเนินธุรกิจด้วยจริยธรรม

- **ความซื่อสัตย์สุจริตทางธุรกิจ** คู่ค้าต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ไม่ทำการใด ๆ อันเป็นวิธีที่ทุจริต คอร์รัปชัน ดิดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน
- **ความเป็นธรรม** ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบที่จะให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายการแข่งขันทางการค้าเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการแข่งขัน ไม่ทำให้เกิดการได้เปรียบผู้อื่นเพื่อให้ตนเองหรือบุคคลอื่นใดได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ควรได้รับ
- **การเปิดเผยข้อมูล** เปิดเผยข้อมูลของตนโดยยึดถือหลักความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยต้องมั่นใจได้ว่าเป็นการเปิดเผยข้อมูลที่ต้องการชัดเจน ทันสมัย สอดคล้องกับกฎหมายและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน



## จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
อ้างอิงเอกสาร: VL-CG-15
ปรับปรุงครั้งที่: 00
จำนวนรวม (หน้า): 5

- การรักษาความลับและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ไม่เผยแพร่หรือไม่นำข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องของคู่ธุรกิจไปใช้โดยไม่ได้รับความยินยอม การดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลของลูกค้าและผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ทั้งการเก็บรวบรวม การใช้ และการเปิดเผย ต้องดำเนินการเพื่อให้เจ้าของข้อมูลได้รับการคุ้มครองสิทธิอย่างครบถ้วนและสอดคล้องกับกฎหมาย
- สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และไม่ละเมิดสิทธิดังกล่าว

### 2. สิทธิมนุษยชนและแรงงาน

- การไม่เลือกปฏิบัติ คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อลูกจ้างเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา หรือเรื่องอื่นใด
- การไม่บังคับใช้แรงงาน ไม่ใช้หรือได้รับประโยชน์จากการบังคับใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นแรงงานบังคับ หรือรูปแบบอื่นๆ ของการใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจ ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางกาย การขู่เข็ญ การกักขัง การคุกคามข่มขู่ การล่วงละเมิด การค้ามนุษย์ หรือการใช้ความรุนแรงไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ
- การคุ้มครองแรงงาน ไม่จ้างแรงงานเด็กที่อายุไม่ถึงเกณฑ์ ในกรณีลูกจ้างเป็นหญิงมีครรภ์ต้องจัดให้ได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกำหนด การจ้างแรงงานต่างด้าวต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดอย่างถูกต้องครบถ้วน คู่ค้าต้องไม่ยกเลิกสัญญาจ้างโดยปราศจากเหตุผลที่ไม่เป็นธรรม
- ค่าจ้างและผลประโยชน์ ดำเนินการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา และ ผลประโยชน์หรือสวัสดิการที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้องเป็นธรรม และไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด และต้องจ่ายตรงตามกำหนดเวลา
- ระยะเวลาทำงาน ไม่บังคับให้ลูกจ้างทำงานเกินกำหนดระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ในการทำงานล่วงเวลา หรือการทำงานในวันหยุดต้องเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง และจัดให้ลูกจ้างมีวันหยุด วันลา ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด
- การดูแลการละเมิดสิทธิมนุษยชน มีการประเมิน ทบทวน และดูแลประเด็นด้านแรงงาน สิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ



## จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

อ้างอิงเอกสาร: VL-CG-15

ปรับปรุงครั้งที่: 00

จำนวนรวม (หน้า): 5

### 3. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

- คู่ค้าต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยของลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง โดยจัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย ตรวจสอบความพร้อมของลูกจ้าง อบรมให้ความรู้และสร้างความตระหนัก ลดและควบคุมความเสี่ยงของการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีแนวทางในการควบคุมสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อลดความสูญเสียการเข้าพื้นที่ปฏิบัติงาน รวมทั้ง จัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลให้กับลูกจ้างที่สอดคล้องตามความเสี่ยงอย่างเพียงพอพร้อมใช้งาน และควบคุมให้เกิดการใช้งานอุปกรณ์ดังกล่าว

### 4. การดูแลสิ่งแวดล้อมและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- ดำเนินงานด้วยความใส่ใจและคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และน้ำ อย่างยั่งยืน ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพเชิงนิเวศและเศรษฐกิจหมุนเวียน การลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ การลดการก่อให้เกิดน้ำเสียและของเสียทิ้งของเสียอันตรายและไม่อันตราย การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ ด้วยความมุ่งมั่นในการสร้างผลกระทบเชิงบวกทางธรรมชาติให้ครอบคลุมธุรกิจของตนและผู้ให้บริการทางตรงและทางอ้อม

### 5. ชุมชนและสังคม

- คู่ค้าต้องเคารพในสิทธิและความคิดเห็นของคนในชุมชนโดยเฉพาะอย่างยิ่งชนเผ่าพื้นเมือง ผู้อพยพและกลุ่มเปราะบางที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ที่ดำเนินธุรกิจ
- คู่ค้าต้องจัดให้มีการสื่อสารเพื่อสร้างสัมพันธ์กับชุมชน เผ่าพื้นเมือง ผู้อพยพและกลุ่มเปราะบางอย่างสม่ำเสมอ
- คู่ค้าต้องสนับสนุนกิจกรรมที่อำนวยความสะดวกต่อสาธารณะ รวมถึงกิจกรรม ที่ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน

### 6. ความร่วมมือในห่วงโซ่อุปทาน

- คู่ค้าต้องส่งเสริมคู่ค้าของตนให้ปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้ เสมือนเป็นมาตรฐานในการดำเนินการธุรกิจร่วมกัน



## จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
อ้างอิงเอกสาร: VL-CG-15
ปรับปรุงครั้งที่: 00
จำนวนรวม (หน้า): 5

### 7. กฎหมายและข้อกำหนด

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

#### การรายงานข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส

บริษัท วี.แอล. เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) มีระบบร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสซึ่งเป็นไปตามหลักสากล ในกรณีที่ท่านทราบหรือพบเห็นการกระทำของบุคคลากรของ บริษัทหรือบุคคลใดๆ ที่กระทำการแทนบริษัท หรือคู่ธุรกิจของบริษัท ไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจของบริษัท หรือได้รับความเดือดร้อน เสียหาย จากการทุจริต คอร์รัปชัน ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าวได้ตามนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิด ( Whistleblowing Policy) ได้ที่

คณะกรรมการตรวจสอบ (อิสระ)

นางวาทสมชาติ วิพิศมากุล : [somchart.v@vltanker.com](mailto:somchart.v@vltanker.com)

นายยุทธนา แต่ปางทอง : [yut.y1973@gmail.com](mailto:yut.y1973@gmail.com)

นายพงษ์ศักดิ์ บันลือชัยลักษณ์ : [pongsakb1960@gmail.com](mailto:pongsakb1960@gmail.com)

โดยบริษัทจะรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ และดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติต่อไป

อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2568  
ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

พลเรือเอก.....

(ไกรสร จันทรสุวานิชย์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท



## จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ

บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

อ้างอิงเอกสาร: VL-CG-15

ปรับปรุงครั้งที่: 00

จำนวนรวม (หน้า): 5

### ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

ข้าพเจ้าได้รับและอ่านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทแล้ว  
ข้าพเจ้าเข้าใจรับทราบและยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ : .....

(.....)

ตำแหน่ง : .....

หน่วยงาน : .....

วันที่: ...../...../.....

### ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ (สำเนา)

ข้าพเจ้าได้รับและอ่านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัทแล้ว  
ข้าพเจ้าเข้าใจรับทราบและยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงานต่อไป

ลงชื่อ : .....

(.....)

ตำแหน่ง : .....

หน่วยงาน : .....

วันที่: ...../...../.....