



นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy)

บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

อ้างอิงเอกสาร: VL-CG-10

ปรับปรุงครั้งที่: 01

จำนวนรวม (หน้า): 3

บริษัท วี.แอล. เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม บริษัทได้จัดทำนโยบายการแจ้งเบาะแส (Whistle Blowing Policy) ขึ้น เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสในกรณีที่เกิดการทุจริต การกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดกฎข้อบังคับ ผิดไปจากนโยบายของบริษัท และผิดต่อจรรยาบรรณและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ เพื่อช่วยกันปรับปรุงแก้ไขหรือดำเนินการให้เกิดความถูกต้อง เหมาะสม โปร่งใส และยุติธรรมต่อไป ทั้งนี้ข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเรื่องที่แจ้ง จะถูกเก็บเป็นความลับ เพื่อความปลอดภัยของผู้แจ้งและเป็นการป้องกันผู้ถูกละเมิดสิทธิ

แนวทางการปฏิบัติ

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิด สามารถยื่นเรื่องแจ้ง พร้อมแนบข้อมูลที่น่าเชื่อถือโดยบรรยายละเอียดจะต้องเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้สามารถดำเนินการสอบสวน โดยจะแสดงตัวตนหรือไม่แสดงตัวตนก็ได้ และส่งไปยังกรรมการตรวจสอบได้ 4 ช่องทางดังต่อไปนี้
 - 1) ช่องทางไปรษณีย์ หรือ กล่องแสดงความคิดเห็นของบริษัท
ผู้จัดการแผนก [แผนกที่แต่งตั้งให้รับผิดชอบ] หรือ สำนักงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ที่อยู่ : บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด มหาชน
41 ถนนอโศก-ดินแดง แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
 - 2) ช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) / ช่องทางอีเมลได้รับการกำกับดูแลโดยเลขานุการของบริษัท
whistleblowing@vltanker.com
 - 3) ช่องทางเว็บไซต์ของบริษัท
www.vltanker.com
 - 4) ช่องทางอีเมลของกรรมการตรวจสอบ ดังนี้
น.ท. สมชาติ วิพิศมากุล ร.น. somchart.vip@gmail.com
นายยุทธนา แต่ปางทอง yut.y1973@gmail.com
นายพงษ์ศักดิ์ บันลือธัญญลักษณ์ pongsakb1960@gmail.com
2. บริษัทฯจะดำเนินการอย่างยุติธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส หากเป็นพนักงานบริษัทฯ จะไม่มีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ สถานที่ทำงาน พักงาน ชมชู้ คุกคาม เลิกจ้าง หรือกระทำการอื่นใดที่เป็นการไม่ยุติธรรมต่อผู้แจ้งเบาะแส และหากเป็นลูกค้าหรือบุคคลภายนอก บริษัทฯ จะพิจารณาและสอบสวนด้วย



นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy)

บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)

อ้างอิงเอกสาร: VL-CG-10

ปรับปรุงครั้งที่: 01

จำนวนรวม (หน้า): 3

- ความโปร่งใส โดยปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมและเสมอภาคเพื่อแจ้งให้ผู้แจ้งเบาะแสวิ้วว้างใจและเชื่อมั่นในกระบวนการตรวจสอบที่เป็นธรรม
- ผู้แจ้งเบาะแสมที่มีเจตนาไม่สุจริตในการรายงาน และ / หรือต่อมาพิสูจน์ได้ว่าเป็นการกระทำที่ตั้งใจให้เกิดความเสียหาย หรือรายงานไม่ถูกต้อง หากเป็นพนักงานจะต้องได้รับโทษทางวินัยตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฯ หากเป็นลูกค้าหรือบุคคลภายนอก ซึ่งทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย บริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินคดีตามกฎหมาย
 - บริษัทฯ จะเก็บรักษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายงานไว้เป็นความลับ เช่น ชื่อผู้แจ้งเบาะแสม หรือเนื้อหาสาระของเรื่องที่รายงาน ยกเว้นแต่มีการขอข้อมูลเพิ่มเติม หรือมีการร้องขอตามกฎหมาย บริษัทฯ จะแจ้งให้ผู้แจ้งเบาะแสมทราบก่อนที่จะเปิดเผยข้อมูล
 - บริษัทฯ จะพิจารณาเรื่องแจ้งว่าจำเป็นที่จะต้องสอบสวนหรือไม่ โดยคำนึงถึงหลักความยุติธรรมเที่ยงธรรมและสุจริต และหากมีการสอบสวนจะแจ้งให้ผู้แจ้งทราบ
 - ในกรณีที่จำเป็นจะต้องมีการสอบสวนหาข้อเท็จจริง บริษัทฯ จะได้รายงานเบาะแสมดังกล่าวต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อทำการพิจารณาต่อไป โดยคณะกรรมการตรวจสอบ อาจแต่งตั้งคณะทำงานสอบสวนในกรณีที่เห็นว่ามีคามจำเป็น ทั้งนี้ ผู้ถูกกล่าวหาต้องไม่อยู่ในคณะทำงานสอบสวนดังกล่าว ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นหนึ่งในคณะกรรมการตรวจสอบ บริษัทฯ จะรายงานต่อประธานกรรมการบริษัทเพื่อดำเนินการต่อไป
 - คณะทำงานจะแจ้งผลการสอบสวนให้กับผู้แจ้งเบาะแสมทราบ หากเป็นการแจ้งแบบไม่แสดงตัวตนจะทำให้ไม่สามารถแจ้งผลการสอบสวนไปยังผู้แจ้งเบาะแสมได้
 - ในกรณีที่ผลการสอบสวนได้รับการยืนยันว่าเป็นความจริง บริษัทฯ จะกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันและแก้ไขให้ทัน่วงที และหากจำเป็นบริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษกับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินการรายงานให้หน่วยงานทางการที่เกี่ยวข้องรับทราบแล้วแต่กรณี
 - ข้อมูลทั้งหมดที่ได้รับจากผู้แจ้งเบาะแสม และหลักฐานอื่น/สิ่งที่ตรวจพบ/ผลการสอบสวน บริษัทฯ จะเก็บเอกสารไว้เป็นความลับ

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้แจ้งเบาะแสการกระทำผิด

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่แจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสม โดยความสุจริตใจจะได้รับการคุ้มครอง ดังนี้

- บริษัทฯ จะเก็บข้อมูลและตัวตนของผู้ที่ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแสม และผู้ที่ถูกร้องเรียน เป็นความลับ
- ในกรณีที่บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูล บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูลเฉพาะข้อมูลที่จำเป็นเท่านั้น โดยปกปิดข้อมูลของผู้ร้องเรียน และผู้แจ้งเบาะแสม



นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing Policy)

บริษัท วี.แอล.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด (มหาชน)
อ้างอิงเอกสาร: VL-CG-10
ปรับปรุงครั้งที่: 01
จำนวนรวม (หน้า): 3

อนุมัติโดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2565
ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป

พลเรือเอก.....

(ไกรสร จันทร์สุวานิชย์)

ประธานคณะกรรมการบริษัท